REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile
L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

IL COMITATO ESECUTIVO

DELL'ENTE REGIONALE PARCO FIUME SILE

NICOLA TORRESAN	Presidente
ARTURO PIZZOLON	Vice Presidente
ENNIO BRUNELLO	
CLAUDIO MORO	
RUGGERO SARTORATO	

Deliberazione n. 11 del 15 giugno 2016

Oggetto: Ciclo della performance anno 2016. Approvazione obiettivi strategici e operativi.

PREMESSO CHE

- si tratta di procedere, per l'anno 2016, all'avvio del processo di valutazione del personale dipendente dell'Ente Parco, mediante la definizione degli obiettivi strategici e operativi dell'Ente;
- è operante per il corrente anno una convenzione con l'Organismo indipendente di valutazione della Regione del Veneto, che svolge nei confronti dell'Ente Parco, quale ente strumentale regionale, le medesime funzioni esercitate nei confronti dell'Amministrazione regionale;
- si rende necessario, poi, individuare un obiettivo strategico dell'Ente, conformemente al Piano della Performance 2015-2017, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n.1 del 28-01-2015;
- il Direttore f.f. dell'Ente Parco, ha formulato la proposta per l'assegnazione degli obiettivi individuali per ciascun dipendente, in sintonia con il succitato Piano della performance 2015-2017;

Tutto ciò premesso e considerato

Via Tandura, n° 40 - 31100 Treviso (Italia), Tel. +39 0422.321994 - Fax +39 0422.321839 - www.parcosile.it - C.F. 94023150264 - P. IVA 03285120261
E-mail: info@parcosile.it - Posta certificata: segreteria.parcosile.tv@pecveneto.it

Con voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare il piano degli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2016, in sintonia con il piano della performance 2015-2017 e tenuto conto della proposta degli obiettivi operativi formulati dal Direttore f.f. per il personale dipendente, allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
2. di inviare all'O.I.V. regionale che, giusta la convenzione stipulata, svolge il ruolo di valutatore della performance anche per l'Ente Parco del Sile, il piano degli obiettivi 2016;
3. di rimettere al Direttore f.f. dell'Ente Parco la comunicazione degli obiettivi assegnati ai singoli dipendenti, seguendo le varie fasi del ciclo della performance;
4. di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta a controllo della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge regionale 18 dicembre 1993, n. 53;
5. di dare atto che la presente deliberazione è esecutiva dalla sua adozione, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge regionale 18 dicembre 1993, n. 53.

IL PRESIDENTE
F.to Nicola Torresan

IL SEGRETARIO
F.to dott. Arturo Pizzolon

ENTE PARCO REGIONALE DEL FIUME SILE

PIANO DELLA *PERFORMANCE* ANNI 2015-2017 (ART. 10-COMMA 1-LETTERA A) DEL DECRETO LEGISLATIVO 150/2009)

OBIETTIVI ANNO 2016

GLI OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI

1) Gli obiettivi strategici

Come indicato al punto 5) del Piano della *performance* anni 2015-2017 obiettivo strategico dell'Ente è la realizzazione di opere pubbliche, finanziate con contributo statale o comunitario, finalizzate al progetto strategico della mobilità lenta, a sua volta legata alle seguenti finalità:

- migliorare, attraverso l'attività fisica, lo stato di salute della popolazione;
- far conoscere, attraverso i percorsi ciclopedonali, il patrimonio naturale del Parco del Sile;
- favorire l'approccio ad una cultura di tutela dell'ambiente e del paesaggio;
- promuovere la conoscenza delle tradizioni locali;
- ampliare l'offerta turistica, con ricadute positive sull'economia locale.

Per l'anno 2016 sono previsti gli interventi di rifacimento della Passerella dei Burci e di collegamento fra la Greenway del Sile e la zona umida di San Michele Vecchio.

Pur costituendo obiettivi da assegnare ad un singolo profilo professionale, non va trascurato il concorso dell'intera struttura organizzativa al raggiungimento del succitato obiettivo strategico.

2) Gli obiettivi operativi

Per l'anno 2016 vengono fissati i seguenti obiettivi operativi per le diverse aree di lavoro.

Nella loro individuazione si è tenuto conto degli obiettivi strategici e dei numerosi adempimenti, previsti dalla normativa nazionale, ovvero richiesti dalla gestione organizzativa interna, cui non si è potuto fino ad oggi far fronte compiutamente, per assenza nella struttura organizzativa dei relativi profili professionali.

Di performance individuale 1	Addetto alla Segreteria	Gestione della Sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente"	
Di performance individuale 2	Addetto alla Segreteria	Gestione degli adempimenti di pubblicazione e comunicazione degli incarichi di consulenza	

Obiettivo di performance individuale 1.

Obiettivo di performance individuale 2.

Di performance individuale 1	Addetto all'Ufficio Relazioni con il pubblico e referente sistema informatico	Conclusione procedimento per la Costituzione della Consulta del Parco	
Di performance individuale 2	Addetto all'Ufficio Relazioni con il pubblico e referente sistema informatico	Organizzazione delle manifestazioni programmate dal Comitato Esecutivo	

Obiettivo di performance individuale 1.

Obiettivo di performance individuale 2.

Di performance individuale 1	Addetto all'Ufficio Tecnico	Razionalizzazione dei procedimenti per la gestione del patrimonio immobiliare dell'Ente e tenuta del relativo inventario.	Report sullo stato dei luoghi. Cartografia e mappali.
Di performance individuale 2	Addetto all'Ufficio Tecnico	Verifica delle situazioni giuridiche sul sedime della Treviso-Ostiglia.	

Obiettivo di performance individuale 1.

Obiettivo di performance individuale 2.

Di performance individuale 1	Addetto alla Ragioneria	Controllo e razionalizzazione dei procedimenti per la gestione dei canoni di servitù sul percorso della Treviso-Ostiglia	Aggiornamento e sistemazione dei contratti per i canoni della Treviso-Ostiglia.
Di performance individuale 2	Addetto alla Ragioneria	Gestione dell'anagrafe degli incarichi	

Obiettivo di performance individuale 1.

Obiettivo di performance individuale 2

Di performance individuale 1	Addetto all'Ufficio Agrotecnico	Controllo alberature pericolanti lungo le piste ciclopedonali.	
Di performance individuale 2	Addetto all'Ufficio Agrotecnico	Controllo delle attività in materia di manifestazioni e spettacoli nel territorio del Parco	

Obiettivo di performance individuale 1.

Obiettivo di performance individuale 2

Di performance individuale 1	Addetto all'Ufficio vigilanza e contenzioso	Potenziamento dell'attività di vigilanza sul territorio del Parco, in collaborazione con altri Corpi di Polizia convenzionati	Verifica arature lungo gli argini del fiume. Art. 10.
Di performance individuale 2	Addetto all'Ufficio vigilanza e contenzioso	Attuazione di attività di vigilanza sulle imbarcazioni in transito lungo il fiume Sile.	Numero 17 uscite nei week-end lungo tutta l'asta fluviale, nel mesi da giugno a ottobre, alternando l'uscita al sabato e alla domenica.

Obiettivo di performance individuale 1.

Obiettivo di performance individuale 2.

IL DIRETTORE f.f.

dott. Stefano Bucci

Di performance individuale 1	Profilo apicale dell'Ente RUP	Completamento e rendicontazione dell'intervento di rifacimento della passerella dei Burci	
Di performance individuale 2	Profilo apicale dell'Ente RUP	Avvio dei lavori per il collegamento della greenway del Sile con la zona umida di San Michele Vecchio	

Obiettivo di performance individuale 1

Obiettivo di performance individuale 2

per il COMITATO ESECUTIVO

IL PRESIDENTE

Nicola Torresan