



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

DETERMINAZIONE N. 85 DEL 15/12/2020

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di personale mediante concorso.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 27.3.2019;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 20.2.2019, con il quale è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica dell'Ente ed è stato approvato il Piano annuale del fabbisogno di personale;

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo n. 5 del 5.2.2020, con la quale è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica e il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;

VISTA la normativa vigente nazionale, in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni, ed in particolare

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- l'articolo 6 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e l'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale".

DATO ATTO che la vigente dotazione organica dell'Ente prevede n. 14 unità di personale, delle quali attualmente sono in servizio solo cinque dipendenti, per il collocamento in quiescenza, nel corso dell'anno 2018, del profilo di collaboratore amministrativo, nonché, nell'anno 2019, per le dimissioni del profilo di assistente economico;

DATO, ALTRESÌ ATTO, che nel presente anno riveste urgenza e priorità il reintegro dei suddetti profili professionali, senza la presenza dei quali è impossibile garantire il livello minimo delle prestazioni istituzionali dell'Ente;

DATO, ANCORA, ATTO che, superata la attuale fase di emergenza, sarà rivisitata la struttura organizzativa dell'Ente, alla luce delle linee guida summenzionate;

VISTI, sotto il profilo dei vincoli di bilancio alla spesa per il personale, i seguenti indicatori:

- spesa effettiva per il costo del personale inferiore alla spesa potenziale massima, quale costo teorico della dotazione organica complessiva;
- spesa effettiva per il costo del personale inferiore alla media della spesa sostenuta negli anni 2011-2012-2013;

VISTA la nota prot. 373 del 12.2.2020 con la quale l'Ente Parco ha chiesto alla Regione del Veneto – Direzione Turismo, l'autorizzazione a procedere all'assunzione e il controllo ai sensi della L.R. 42/2018;



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

VISTA la nota di risposta della Regione del Veneto – Direzione Turismo prot. 71309 del 13.2.2020, con la quale si riscontra la coerenza dell'atto con gli indirizzi, le direttive e gli obiettivi della programmazione regionale;

PRESO ATTO che l'Ente parco nell'anno 2019 ha esperito due bandi di mobilità per la copertura del posto da ragioniere, Istruttore economico categoria C, bandi che non hanno portato ad alcun risultato per l'ente stesso;

VISTA la nota del Comune di Quinto di Treviso, prot. 3842 del 4.3.2020, ns. prot. 559 del 4.3.2020, con cui viene comunicata la volontà da parte dell'Amministrazione di gestire in forma associata la procedura concorsuale per la copertura di posti della categoria C con profilo amministrativo/contabile, nonché viene trasmesso lo schema di convenzione per la definizione dei rapporti tra gli enti partecipanti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 26 febbraio 2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8 del 4.3.2020, avente ad oggetto "Approvazione della convenzione tra il Comune di Quinto di Treviso, il Comune di Paese e l'Ente Parco naturale regionale del Fiume Sile per la gestione associata di procedura concorsuale";

CONSIDERATO che la convenzione affidava le attività della procedura concorsuale al Comune di Quinto di Treviso, quale capofila del procedimento;

VISTE le procedure concorsuali espletate, nonché la determina del Responsabile del Settore I - Affari generali, personale, tributi, servizi sociali e politiche giovanili – del Comune di Quinto di Treviso n. 487 del 26.10.2020, avente ad oggetto: "Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di istruttore amministrativo/contabile cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, da impiegare n. 1 presso il Comune di Quinto di Treviso, n. 1 presso il Comune di Paese e n. 1 presso l'Ente parco naturale regionale del Fiume Sile. Approvazione verbali della commissione esaminatrice e graduatoria finale";

CONSIDERATO, pertanto, di procedere all'assunzione del 3° classificato, risultato vincitore del concorso in oggetto;

CONSIDERATO, altresì, che il terzo classificato, [REDACTED], ha rinunciato all'assunzione sia presso l'ente parco, che presso gli altri due comuni interessati, come si evince dalla rinuncia sottoscritta dallo stesso agli atti presso l'ente parco;

RITENUTO, pertanto, di scorrere la graduatoria, attingendo [REDACTED], qualificatasi in quarta posizione nella graduatoria, che a seguito di rinuncia da parte [REDACTED], risulta ora terza qualificata;

DATO ATTO che al personale dell'Ente Parco Regionale del Fiume Sile si applica il contratto del comparto Funzioni Locali.

VISTA la deliberazione della Comunità n. 1 del 3.6.2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022 e i relativi stanziamenti sui vari capitoli.

Effettuati i controlli di regolarità amministrativa e contabile con esito favorevole;

DETERMINA



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

1. di richiamare l'intera premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dal 1 gennaio 2021, [REDACTED], nata a [REDACTED];
2. di collocare [REDACTED], nata a [REDACTED], [REDACTED], al posto di categoria C1, profilo professionale Istruttore amministrativo/economico, come individuato nella dotazione organica, e di attribuire alla medesima il trattamento giuridico relativo alla Categoria C Posizione Economica C1 della nuova classificazione del personale, nonché le competenze economiche previste dal vigente C.C.N.L.;
3. di dare atto che [REDACTED], sarà sottoposta ad un periodo di prova della durata di sei mesi di lavoro effettivo dalla data di inizio ai sensi dell'art. 51 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali vigente;
4. di perfezionare la presente assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante stipula del contratto individuale di lavoro;
5. di dar atto, altresì, che la spesa annua complessiva conseguente all'assunzione, comprensiva del trattamento economico lordo spettante e degli oneri riflessi trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio di competenza;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della L.R. 42/2018.



IL FUNZIONARIO
F.to Dott.ssa Santina Serenella Grande

Treviso, 15/12/2020