



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL FIUME SILE

ARTURO PIZZOLON	Presidente
CLAUDIO GROSSO	Vicepresidente
CRISTINA ANDRETTA	Componente
STEFANO GIULIATO	Componente
GIUSEPPE ROMANO	Componente

Deliberazione n. 5 del 5.2.2020

Oggetto: Ricognizione della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022 – Anno 2020.

Richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Ente, n. 18 del 17.12.2008, controllo atti 123095/41.15/f.010.05.1 del 5-03-2009, esecutiva, in materia di nuova dotazione organica dell'Ente Parco.

Preso atto della necessità di una ricognizione della dotazione organica e di determinare il fabbisogno urgente di personale per il corrente anno, in relazione ai servizi essenziali da espletare, per consentire lo svolgimento dell'attività istituzionale corrente e non differibile.

Vista la normativa vigente nazionale, in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni, ed in particolare:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- l'articolo 6 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e l'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale".

Considerato che il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa che, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Considerato, altresì, che il PTFP va formulato sotto il duplice aspetto:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

Rilevato che la nuova logica del PTFP prevede il superamento del concetto di dotazione organica *versus* un'organizzazione più flessibile della struttura degli Enti, in ragione delle prestazioni da erogare al pubblico.

Dato atto che la vigente dotazione organica dell'Ente prevede n. 14 unità di personale, delle quali attualmente sono in servizio solo cinque dipendenti, per il collocamento in quiescenza, nel corso dell'anno 2018, del profilo di collaboratore amministrativo, nonché, nell'anno 2019, per le dimissioni del profilo di assistente economico.

Dato, altresì atto, che nel presente anno riveste urgenza e priorità il reintegro dei suddetti profili professionali, senza la presenza dei quali è impossibile garantire il livello minimo delle prestazioni istituzionali dell'Ente.

Dato, ancora, atto che, superata la attuale fase di emergenza, sarà rivisitata la struttura organizzativa dell'Ente, alla luce delle linee guida summenzionate.

Visti, sotto il profilo dei vincoli di bilancio alla spesa per il personale, i seguenti indicatori:

- spesa effettiva per il costo del personale inferiore alla spesa potenziale massima, quale costo teorico della dotazione organica complessiva;
- spesa effettiva per il costo del personale inferiore alla media della spesa sostenuta negli anni 2011-2012-2013.

Rilevato che:

- con riferimento al primo indicatore di spesa il costo del personale in servizio, cui si aggiungono le due unità che si prevede di assumere con il presente PTFP, è nettamente inferiore alla spesa potenziale massima della dotazione organica;
- con riferimento al secondo indicatore di spesa, la media degli anni presi a parametro è di € 333.351,06, mentre il costo del personale, relativo al corrente anno, implementato delle due assunzioni nuovi profili, attinge il valore previsto di € 274.000,00.

Vista la D.G.R.V. n. 84 del 29.01.2019, in materia di riordino degli Enti regionali e di contenimento delle spese di personale, che prevede, con riferimento alle assunzioni di personale, l'istituto della mobilità dalla Regione ovvero tra enti strumentali della Regione Veneto, aventi lo stesso C.C.N.L..

Considerato che l'Ente ha pubblicato sul sito istituzionale della Regione Veneto più avvisi per attuare la suddetta mobilità, con esito negativo.



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

Rilevato, pertanto, che, per la copertura dei succitati profili professionali, è necessario fare ricorso ad altri procedimenti, quali l'uso di graduatorie di selezioni pubbliche espletate da altri Enti Pubblici ovvero la partecipazione a procedure concorsuali con altri Enti Pubblici, previa idonea convenzione.

Dato atto che l'Ente applica il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, analogamente al personale della Regione Veneto.

Dato atto, altresì, che l'Ente ha primaria necessità di assumere, nel corrente anno, i seguenti profili professionali, collocati in quiescenza e dimissionari, per poter garantire il livello minimo delle prestazioni istituzionali:

- assistente economico, categoria C;
- assistente amministrativo, categoria C.

Dato, ancora, atto che le summenzionate posizioni sono ricomprese nella attuale dotazione organica dell'Ente.

Dato, infine, atto che l'assunzione delle suddette posizioni sarà attuata mediante mobilità dalla Regione Veneto o dagli Enti Strumentali della medesima, ovvero da altri Enti pubblici, aventi il medesimo C.C.N.L., come meglio precisato in premessa.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) le premesse del provvedimento vengono richiamate nel presente dispositivo della deliberazione;
- 2) di confermare la dotazione organica dell'Ente, come approvata con deliberazione del Consiglio n. 18 del 17-12-2008, controllo atti 123095/41.15/f.010.05.1 del 5-03-2009, esecutiva, in materia di nuova dotazione organica dell'Ente Parco, nella ricognizione di cui al prospetto allegato;
- 3) di approvare il P.T.F.P., indicando, per il corrente anno, l'urgente necessità di provvedere alle seguenti assunzioni, in sostituzione degli analoghi profili professionali, collocati in quiescenza o dimissionari nel corso degli anni 2018-2019:
 - assistente economico, categoria C;
 - assistente amministrativo, categoria C;
- 4) di dare atto che le summenzionate posizioni sono ricomprese nella attuale dotazione organica dell'Ente;
- 5) di dare, altresì, atto che l'assunzione delle suddette posizioni sarà attuata mediante mobilità dalla Regione Veneto o dagli Enti Strumentali della medesima ovvero da altri Enti Pubblici, aventi il medesimo C.C.N.L., come meglio specificato in premessa del provvedimento;
- 6) di dare, infine, atto, con riferimento ai vincoli di spesa, in materia di costo del personale:
 - con riferimento all'indicatore di spesa potenziale massima della dotazione organica, il costo del personale in servizio, cui si aggiungono le due unità che si prevede di assumere con il presente PTFP, è nettamente inferiore alla spesa potenziale massima della dotazione organica;
 - con riferimento alla media della spesa per il personale negli anni 2011-2012-2013, il valore della medesima è di € 333.351,06, mentre il costo del personale, relativo al corrente anno, implementato dei due assumendi nuovi profili, attinge il valore previsto di € 274.000,00;



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

7) di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a controllo regionale, ai sensi della L.R. n. 42/2018.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Arturo Pizzolon



IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Santina Serenella Grande

Treviso, 5.2.2020