



REGIONE VENETO

**Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile**

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

## DETERMINAZIONE N. 115 DEL 20-11-2018

*OGGETTO: Procedimento di valutazione della performance dei dipendenti per l'anno 2018. Liquidazione quota parte del compenso per la produttività, relativo alla valutazione intermedia semestrale.*

### IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Visti gli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. , per il comparto Regioni ed Autonomie Locali, stipulato in data 01-04-1999, in materia di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Visti gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. , per il comparto Regioni ed Autonomie Locali, stipulato in data 22-01-2004, in materia di risorse decentrate;

Visto l'art. 37 del C.C.N.L. , stipulato in data 22-01-2004, in materia di compensi per la produttività;

Visto il D.Lgs. 150/2009, in materia di buone pratiche nella gestione della pubblica amministrazione, con conseguente definizione, misurazione e valutazione della performance complessiva dell'attività gestionale;

Vista la lettera, protocollo n. 914/2018 del 26-03-2018, con la quale è stata trasmessa all'Organismo Interno di Valutazione regionale, di cui l'Ente Parco si avvale per gli adempimenti, di cui al citato D.Lgs. 150/2009, il Piano per la Performance 2018-2020;

Dato atto che, con nota protocollo n. 1946 del 11-07-2018, è stata trasmessa all'OIV regionale la determinazione del Direttore, che approva gli obiettivi per l'anno 2018;

Dato atto che è in corso di svolgimento il procedimento di valutazione dei risultati conseguiti dai singoli dipendenti dell'Ente, secondo le indicazioni impartite dall'Organismo Interno di Valutazione regionale;

Dato atto che l'OIV, nel focus semestrale del 27-07-2018, ha validato il passaggio relativo alla valutazione intermedia semestrale degli obiettivi per l'anno 2018;

Dato atto che il premio di produttività dei singoli dipendenti, per l'anno 2018, verrà determinato sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati e della valutazione dei comportamenti organizzativi;

Ritenuto, nelle more di conclusione del suddetto procedimento di valutazione, provvedere alla liquidazione di una quota parte dei compensi che saranno erogati al termine della fase di valutazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2018, sulla scorta della validazione positiva della fase intermedia semestrale formulata dall'OIV regionale ed in linea con quanto adottato a livello della Regione Veneto, riservandosi la liquidazione del saldo all'esito della conclusione del procedimento di valutazione;

Visti il decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 23-03-2018, esecutivo, di approvazione del bilancio di previsione 2018-2019-2020 e successive variazioni, e lo stanziamento sul capitolo 208.1 per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

### DETERMINA

1) di liquidare, nelle more di conclusione del procedimento di valutazione, sulla scorta della validazione positiva della fase intermedia semestrale formulata dall'OIV regionale ed in linea con quanto adottato dalla Regione Veneto, al personale dipendente una quota parte dei compensi che saranno erogati al termine della fase di valutazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2018, pari a lordi € 1.300,00 per ciascun dipendente,

sulla scorta della validazione positiva della fase intermedia semestrale formulata dall'OIV regionale ed in linea con quanto adottato a livello della Regione Veneto, riservandosi la liquidazione del saldo all'esito della conclusione del procedimento di valutazione;

2) di imputare le predette somme al capitolo 208.1 del bilancio di previsione 2018-2018-2020;

3) di riservarsi, con successivo provvedimento, la liquidazione del saldo, all'esito della conclusione del ciclo della performance;

4) di attestare la regolarità contabile del presente provvedimento;

Il presente atto è a contenuto obbligatorio e vincolato, in esecuzione dei provvedimenti assunti dagli Organismi competenti.



IL DIRETTORE  
dott. Stefano Bucci