



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

DETERMINAZIONE N. 42 DEL 12-04-2019

OGGETTO: *Procedimento di valutazione della performance per l'anno 2018. Determinazione dei compensi spettanti. Liquidazione.*

IL DIRETTORE

Visti gli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. del Comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 21-05-2018, in materia di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Visto il D.Lgs. 150/2009, in materia di buone pratiche nella gestione della pubblica amministrazione, con conseguente definizione, misurazione e valutazione della *performance* complessiva dell'attività gestionale;

Dato atto che gli obiettivi per l'anno 2018 e il ciclo della *performance* sono stati predisposti seguendo le linee guida indicate dall'O.I.V. regionale e dalla Direzione Risorse Umane della Regione Veneto;

Vista la relazione sulla *performance* per l'anno 2018, redatta dal Direttore dell'Ente, che evidenzia, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 150/2009;

Dato atto che la relazione sulla *performance* per l'anno 2018 è stata inviata in data 13-03-2019 all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Veneto, che provvede agli adempimenti previsti dal richiamato D.Lgs. 150/2009 anche per l'Ente Parco del fiume Sile, giusta la convenzione sottoscritta in data 7-05-2014;

Dato atto che la succitata relazione sulla *performance* per l'anno 2018, che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno di riferimento in relazione agli obiettivi formulati, ha attestato:

- il pieno raggiungimento degli obiettivi strategici;
- per i dipendenti il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nel grado evidenziato nella succitata relazione;

Preso atto che l'O.I.V. nella seduta del 11-04-2019, ha validato la succitata relazione sulla *performance*;

Dato atto che è stata effettuata, da parte del Direttore, la valutazione dei singoli dipendenti, sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi individuali e dei fattori di prestazione, differenziando il giudizio in relazione ai singoli profili, come indicati nelle linee guida dell'O.I.V. regionale, e di, conseguenza, il relativo premio di produttività;

Visti i punteggi, ottenuti dai singoli dipendenti nella valutazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti organizzativi, e lo schema di ripartizione delle risorse per la produttività, agli atti d'Ufficio, sulla base del punteggio della valutazione individuale e in considerazione del grado di raggiungimento degli obiettivi;

Dato atto che le risorse decentrate destinate alla produttività, per l'anno 2018, ammontano a complessivi € 17.867,19, come dal fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 in relazione ai dipendenti in servizio, stanziati e da impegnare al capitolo 208.1 del bilancio di previsione 2019-2020-2021;

Ritenuto liquidare ai dipendenti il corrispettivo delle risorse accessorie, come sopra determinate;

Vista la tabella di liquidazione delle risorse per la produttività ai singoli dipendente, agli atti d'Ufficio;

Visto il Decreto del Commissario Straordinario n. 3 del 26-02-2019, che approva il bilancio di previsione 2019-2020-2021;

DETERMINA

- 1) di dare atto, giusta la relazione sulla *performance* per l'anno 2018, redatta dal Direttore dell'Ente, validata dall'O.I.V. regionale nella seduta del 11-04-2019, che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti nel grado evidenziato nella succitata relazione;
- 2) di dare atto che le risorse decentrate destinate alla produttività, per l'anno 2018, ammontano a complessivi € 17.867,19, somma stanziata e da impegnare al capitolo 208.1 del bilancio di previsione dell'anno 2019-2020-2021;
- 3) di dare atto che è stata effettuata, da parte del Direttore, la valutazione dei fattori di prestazione dei singoli dipendenti e che la relativa quota delle risorse per la produttività viene liquidata, in modo differenziato, sulla base della suddetta valutazione, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- 4) di liquidare al personale dipendente le somme, come ripartite e determinate nel prospetto, agli atti d'Ufficio, per l'importo complessivo lordo di € 17.867,19;
- 5) di dare atto che le succitate somme sono decurtate dell'acconto corrisposto con determinazione del Direttore n. 115 del 20-11-2018, relativo alla valutazione intermedia semestrale;
- 6) di impegnare e imputare la predetta somma al capitolo 208.1 del bilancio di previsione 2019-2020-2021;
- 7) di attestare la regolarità contabile del presente provvedimento;



IL DIRETTORE
dot. Stefano Buccì

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Stefano Buccì", written over the typed name of the Director.