

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO “FUNZIONI
LOCALI” 2019 – 2021
- PARTE NORMATIVA –
CCNL 21.05.2018**

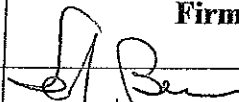
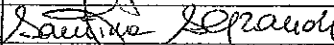
Fra


ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL FIUME SILE

E

OO.SS. TERRITORIALI

La Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, riunitesi nella sede dell'Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile – Via Tandura, 40 – Treviso, in data 10 aprile 2019 hanno convenuto sul seguente Accordo.

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Direttore	Stefano BUCCI	
Componente	Santina Serenella GRANDE	

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
C.I.S.L.	Franco ANTOLINI	

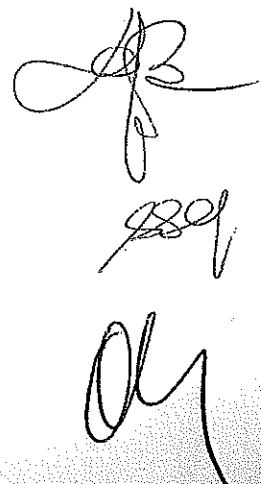
r

Art. 1 – Validità e durata

1. Il presente contratto si applica al personale dell'Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile con rapporto a tempo indeterminato e, salva diversa specificazione, a tempo determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla sottoscrizione definitiva di un successivo contratto decentrato integrativo, mentre, per quanto attiene all'utilizzo delle risorse, il presente contratto è oggetto di verifica annuale.
3. In caso di entrata in vigore di nuovo C.C.N.L. le eventuali norme sopravvenute, che una delle parti ritenga incompatibili con le disposizioni del presente contratto, saranno oggetto di confronto tra le parti, al fine di definire le soluzioni ritenute maggiormente idonee.

Art. 2 – Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le risorse destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione. La loro destinazione è stabilita in sede di contrattazione integrativa da tenersi, di norma, entro la prima metà dell'anno solare, subito dopo l'approvazione del fondo provvisorio per l'annualità medesima.
2. A tale scopo, dopo la quantificazione provvisoria del Fondo per il trattamento accessorio e la produttività del personale dipendente, da effettuarsi con le tempistiche sopra indicate, lo stesso potrà comunque essere oggetto di definitiva quantificazione entro il 31 dicembre di ogni anno.
3. È fatta salva la rimodulazione delle suddette risorse in corrispondenza di processi di trasferimento, esternalizzazioni e/o acquisizione di funzioni o in occasione di futuri nuovi contratti nazionali di lavoro.
4. Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 e comunque nel rispetto dei limiti complessivi di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse di cui ai precedenti commi sono al netto di quelle che l'Ente Parco ha destinato, nell'anno 2018, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.



Art. 3 – Destinazione delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate vengono ripartite con le seguenti finalità:
 - a. corrispondere ai dipendenti dell'Ente Parco l' indennità di comparto, secondo la disciplina e nella misura stabilita dai vigenti C.C.N.L.;
 - b. corrispondere i compensi relativi alle progressioni economiche orizzontali;
 - c. compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale, in misura non superiore a 2.500,00 euro annui;
 - d. retribuire le indennità previste per le condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 21.05.2018 – disagio, rischio e maneggio valori) nonché reperibilità, turno, specifiche responsabilità del personale addetto agli URP ed a servizi di Protezione Civile, orario notturno, festivo e notturno – festivo;
 - e. corrispondere, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. 2002 – 2005, i compensi per la produttività da erogarsi secondo la metodologia adottata. Nel rispetto di tale premessa, l'erogazione dei compensi, valutato l'apporto di ciascun dipendente, sarà effettuata di norma nel mese di agosto dell'anno di riferimento fino ad una quota pari al 50% del compenso liquidato nell'anno precedente. In occasione della valutazione finale verrà corrisposta, di norma nel mese di maggio dell'anno successivo, una quota pari al massimo al rimanente 50% salvo conguaglio, positivo o negativo, dei compensi per produttività spettanti al singolo dipendente.

Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali nella categoria

1. Le progressioni economiche vengono attribuite, al personale di ruolo, in modo selettivo e sulla base delle risorse finanziarie assegnate all'istituto contrattuale nonché sulla base di una graduatoria di merito, in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita, al percorso formativo svolto.
2. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene a seguito di una permanenza di almeno due anni nella stessa categoria/posizione economica; l'assegnazione della progressione economica può avvenire a seguito di una permanenza di almeno tre anni nella stessa categoria/posizione economica.
3. La progressione economica all'interno della categoria costituisce uno strumento effettivo di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.
4. In considerazione del numero esiguo di personale, si procederà all'assegnazione di n. 3 nuove posizioni economiche nel corso dell'anno 2019, con criterio di anzianità nella posizione economica attuale e, a parità di anzianità, sulla base delle valutazioni della performance individuale. Altre n. 3 P.E.O. saranno assegnate nel corso dell'anno 2020, con criterio di anzianità nella posizione economica attuale e, a parità di anzianità, sulla base delle valutazioni della performance individuale.
5. Il costo delle nuove P.E.O. sono a carico del Fondo, di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21-05-2018.

Art. 5 – Norma di rinvio

Per quanto non disciplinato dal presente accordo si rinvia alla normativa vigente dei C.C.N.L. del Comparto e di altra fonte nazionale e regionale.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

Fondo 2018 al netto della retribuzione di posizione e di risultato	€ 43.275,97
Incremento art. 67, comma 2, - lettera a) – C.C.N.L. 21-05-2018	€ 582,40
Incremento art. 67, comma 2, - lettera b) – C.C.N.L. 21-05-2018	€ 542,52

Totale risorse 2019 € 44.400,89

Verifica limite art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

Totale limite 2016 € 63.275,97

Totale risorse 2019, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato P.O. e al netto degli aumenti di cui al C.C.N.L. 21-05-2018, art. 67, comma 2, lettere a) e b) € 63.275,97

Ripartizione fondo anno 2019 presunta

Progressioni orizzontali	€ 16.000,00
Indennità di comparto	€ 3.000,00
Indennità di condizioni di lavoro	€ 1.900,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 3.300,00
Risorse per la produttività	€ 20.200,89

