



REGIONE VENETO

Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

# DELIBERA DI CONSIGLIO DIRETTIVO

n. 23 del 06.10.2021

OGGETTO: Ricognizione della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2021-2022-2023 – Anno 2021.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
PIZZOLON Arturo	Presidente	Presente
ANDRETTA Cristina	Vicepresidente	Assente
CARRARETTO Renzo	Componente	Presente
FRANDOLI Valter	Componente	Assente
ROMANO Giuseppe	Componente	Presente

Funge da Segretario la dott.ssa Santina Serenella Grande,

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 5 del 05-02-2020, si è provveduto alla ricognizione dei vincoli di finanza pubblica in materia di personale e all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2021-2022;

RILEVATO che, in relazione a sopraggiunte esigenze organizzative e funzionali inerenti al personale, conseguenti in particolare alla vacanza del posto di dirigente dell'Ente con funzioni di Direttore, si rende necessario integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022;

CONSIDERATO che occorre procedere:

1. alla ricognizione dei vincoli di finanza pubblica in materia di personale;
2. alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
3. alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022;

### 1. RICOGNIZIONE DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA IN MATERIA DI PERSONALE



REGIONE VENETO

**Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile**

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

VISTA la vigente normativa in materia di vincoli di finanza pubblica inerente il personale ed, in particolare:

- articolo 1 commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater della Legge 296/2006 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)”;
- articoli 9 e 16 del decreto legge 113/2016;
- articolo 3 commi 5, 5-quater, 5-sexies, 5-septies del DL 90 del 24.06.2014 convertito con modifiche dalla L. 114/2014;
- art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- articolo 14-bis del DL 4/2019 convertito in Legge 26/2019;
- decreto legge 34 del 30 aprile 2019;
- Decreto Ministeriale 17/03/2020;
- circolare n. 4 del 2008 ed il parere prot. n. 13731 del 19 marzo 2010 del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- deliberazioni 79/2011, 80/2011, 149/2011 della sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti;
- art. 14, comma 7, del Decreto Legge 95/2012 convertito, con modificazioni, dalla Legge 135/2012;
- art. 3 comma 101 della Legge 24.12.2007 n. 244;
- articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- articolo 1 comma 993 della Legge 178/2020 (Finanziaria 2021);
- deliberazione n. 8/AUT/2011 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;
- deliberazione n. 28/AUT/2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

ACCERTATO che relativamente alla situazione finanziaria dell'Ente Parco risulta rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, con riferimento al valore medio del triennio (2011-2012-2013) ai sensi comma 557-quater L. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5 L. 114/2014:

- media del triennio 2011-2013: € 357.530,33
- spesa anno 2021: € 305.816,75

## 2. RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE DI PERSONALE

CONSIDERATO che l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, stabilisce che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

RILEVATA pertanto la necessità, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;



REGIONE VENETO

**Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile**

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato quanto di seguito riportato:

- l'attuale dotazione organica dell'Ente prevede n. 14 posti di ruolo;
- il personale in servizio attinge attualmente le 7 unità;
- non risultano, pertanto, eccedenze di personale;

### 3. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE

CONSIDERATO che la programmazione del fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

CONSIDERATO che il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009).

VISTA la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 27.01.2021 relativa all'approvazione del Piano della performance e degli obiettivi strategici per l'anno 2021;

CONSIDERATO che è necessario procedere alla nomina del dirigente – Direttore, figura apicale dell'Ente, per garantire la piena efficacia dell'azione amministrativa e dell'attività dell'Ente;

PRESO ATTO che per la nomina del suddetto profilo professionale è necessario far ricorso ad una procedura selettiva comparativa;

RITENUTO, pertanto, di formulare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, con riferimento all'annualità 2021, prevedendo l'assunzione di n. 1 Dirigente a tempo determinato con funzioni di Direttore dell'Ente;

DATO ATTO che l'Ente applica il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, analogamente al personale della Regione Veneto;

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge

## DELIBERA

1. Di confermare la dotazione organica dell'Ente, come approvata con deliberazione del Consiglio n. 18 del 17.12.2008, controllo atti 123095/41.15/f.010.05.1 del 5-03-2009, esecutiva, in materia di nuova dotazione organica dell'Ente Parco, nella ricognizione di cui al prospetto allegato;



REGIONE VENETO

**Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile**

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

2. Di dichiarare, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura organica dell'Ente, con riferimento ai dipendenti e ai dirigenti, dando atto che, pertanto, l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
3. Di formulare il piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, con riferimento all'anno 2021, nel modo seguente:
  - assunzione di numero 1 dirigente – Direttore, con contratto a tempo pieno e determinato;
  - di riservarsi l'eventuale modifica del piano di fabbisogno di personale, per il triennio di riferimento, in relazione al sorgere di nuove esigenze ed in relazione al tetto di spesa del personale;
4. Di dare atto che il conferimento dell'incarico di Direttore avverrà previa verifica dei limiti di spesa del personale, previsti dalla normativa vigente, richiamata in premessa del provvedimento;
5. Di dare atto che la presente deliberazione è coerente con il bilancio pluriennale 2021-2023, approvato dalla Comunità del Parco, con deliberazione n. 4 del 10.02.2021;
6. Di dare, inoltre, atto che il piano dei fabbisogni approvato con la presente deliberazione è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance;
7. Di prendere atto che questo Ente non si trova in condizioni di dissesto o possibile dissesto finanziario;
8. Di dare atto che copia del presente provvedimento verrà trasmessa alle parti sindacali;
9. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
10. Di inviare il presente provvedimento alla Struttura regionale competente per materia, per la verifica della legittimità dello stesso, ai sensi della L.R. 53/1993, così come modificata dalla L.R. 42/2018.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Arturo Pizzolon

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Santina Serenella Grande





REGIONE VENETO

**Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile**

L.R. 28 Gennaio 1991, n. 8

**OGGETTO:** Ricognizione della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2021-2022-2023 – Anno 2021.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICO – AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa.



IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott.ssa Santina Serenella Grande