

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022  
- PARTE NORMATIVA –  
CCNL 21.05.2018

FRA

ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL FIUME SILE

E

OO.SS. TERRITORIALI

La Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, riunitesi nella sede dell'Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile – Via Tandura, 40 – Treviso, in data 16.06.2022 hanno convenuto sul seguente Accordo

<b>Delegazione trattante di Parte pubblica</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
Responsabile Amministrativo	Santina Serenella GRANDE	Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

<b>Delegazione trattante di Parte sindacale</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
C.I.S.L.	Franco ANTOLINI	Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.
R.S.A. CISL	Marco TOSI	F.to Marco Tosi

## **Art. 1 – Validità e durata**

1. Il presente contratto si applica al personale dell'Ente Parco Naturale Regionale del Fiume Sile con rapporto a tempo indeterminato e, salva diversa specificazione, a tempo determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla sottoscrizione definitiva di un successivo contratto decentrato integrativo, mentre, per quanto attiene all'utilizzo delle risorse, il presente contratto è oggetto di verifica annuale.
3. In caso di entrata in vigore di nuovo C.C.N.L. le eventuali norme sopravvenute che una delle parti ritenga incompatibili con le disposizioni del presente contratto, saranno oggetto di confronto tra le parti, al fine di definire le soluzioni ritenute maggiormente idonee.

## **Art. 2 – Quantificazione delle risorse decentrate**

1. Le risorse destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione. La loro destinazione è stabilita in sede di contrattazione integrativa da tenersi, di norma, entro la prima metà dell'anno solare, subito dopo l'approvazione del fondo provvisorio per l'annualità medesima.
2. A tale scopo, dopo la quantificazione provvisoria del Fondo per il trattamento accessorio e la produttività del personale dipendente, da effettuarsi con le tempistiche sopra indicate, lo stesso potrà comunque essere oggetto di definitiva quantificazione entro il 31 dicembre di ogni anno.
3. È fatta salva la rimodulazione delle suddette risorse in corrispondenza di processi di trasferimento, esternalizzazioni e/o acquisizione di funzioni o in occasione di futuri nuovi contratti nazionali di lavoro.
4. Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 e comunque nel rispetto dei limiti complessivi di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse di cui ai precedenti commi sono al netto di quelle che l'Ente Parco ha destinato, nell'anno 2022, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

## **Art. 3 – Destinazione delle risorse decentrate**

1. Le risorse decentrate vengono ripartite con le seguenti finalità:
  - a. corrispondere ai dipendenti dell'Ente Parco la indennità di comparto secondo la disciplina e nella misura stabilita dai vigenti C.C.N.L.;
  - b. corrispondere i compensi relativi alle progressioni economiche orizzontali;
  - c. compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale, in misura non superiore a 2.500,00 euro annui;
  - d. retribuire le indennità previste per le condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 21.05.2018 – disagio, rischio e maneggio valori) nonché reperibilità, turno, specifiche responsabilità del personale addetto agli URP ed a servizi di Protezione Civile, orario notturno, festivo e notturno – festivo;
  - e. corrispondere, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. 2002 – 2005, i compensi per la produttività da erogarsi secondo la metodologia adottata. Nel rispetto di tale premessa, l'erogazione dei compensi, valutato l'apporto di ciascun dipendente, sarà effettuata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento fino ad una quota pari al 50% del compenso stabilito dalle quote previste dal C.C.D.I. 2010. In occasione della valutazione finale verrà corrisposta, di norma nel mese di agosto dell'anno successivo, una quota pari al massimo al rimanente 50% salvo conguaglio, positivo o negativo, dei compensi per produttività spettanti al singolo dipendente.

#### **Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali nella categoria**

1. Le progressioni economiche vengono attribuite, al personale di ruolo, in modo selettivo e sulla base delle risorse finanziarie assegnate all'istituto contrattuale nonché sulla base di una graduatoria di merito, in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita, al percorso formativo svolto.
2. Le selezioni vengono effettuate ogni anno con riferimento alla valutazione conseguita nel triennio precedente e ai contingenti di personale rilevati alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà avviata la procedura;
3. L'attribuzione economica e giuridica avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attribuzione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
4. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene a seguito di una permanenza di almeno due anni nella stessa categoria/posizione economica;
5. La progressione economica all'interno della categoria costituisce uno strumento effettivo di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

#### **Art. 5 – Norme di rinvio**

Per quanto non disciplinato dal presente accordo si rinvia alla normativa vigente dei C.C.N.L. del Comparto e di altra fonte nazionale e regionale.

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Fondo 2018 al netto della retribuzione di posizione e di risultato	€ 43.275,97
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) – C.C.N.L. 21.5.2018	€ 582,40
Incremento art. 67, comma 2, lett. b) – C.C.N.L. 21.5.2018	€ 542,52

**Totale risorse 2021** € **44.400,89**

Verifica limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

**Totale limite 2016** € **63.275,97**

**Totale risorse 2022, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato P.O. e al netto degli aumenti di cui al C.C.N.L. 21.5.2019, art. 67, comma 2, lett. a) e b)** € **63.275,97**

Ripartizione fondo anno 2022

Progressioni orizzontali	€ 17.939,87
Indennità di comparto	€ 3.548,52
Indennità di condizioni di lavoro	€ 2.502,84
Indennità per particolari responsabilità	€ 2.500,00
Risorse per la produttività	€ 17.909,66
<b>TOTALE RISORSE</b>	€ <b>44.400,89</b>