Originale

DETERMINAZIONE N. 85 DEL 27/11/2023

OGGETTO: Ricostituzione del Comitato unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

VISTO l'art 57 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010.

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e per rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

DATO ATTO, che la Direttiva n. 2/2019 succitata indica come le amministrazioni debbano procedere alla designazione dei propri rappresentanti a seguito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Ente.

PRESO ATTO che con determinazione del Responsabile Amministrativo n. 2 del 28.1.2022 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

DATO ATTO, che il funzionamento del CUG è disciplinato nell'apposito regolamento per il funzionamento di Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con delibera del CUG n. 1 dell'8.2.2022, a cui ha fatto seguito la delibera di presa d'atto del Consiglio Direttivo n. 5 del 10.2.2022, pubblicato sul sito internet dell'Ente Parco.

DATO ATTO che la normativa di settore stabilisce che:

- i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG abbia composizione paritetica;
- sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzione e organizzazione del personale oltre ai seguenti ulteriori requisiti specifici;

- i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva del 04/03/2011 sopracitata posseggano:
    1. Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia;
    2. Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
    3. Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

CONSIDERATO che in data 5.9.2023, la Direttrice F.F. ha trasmesso a tutti i dipendenti dell'Ente l'avviso di interpello per la ricostituzione del CUG, che a seguito delle dimissioni del componente dell'amministrazione, risultava privo di rappresentanti dell'ente.

PRESO ATTO che a seguito dell'interpello è pervenuta la dichiarazione di disponibilità alla nomina di componente del CUG da parte della dipendente sig.ra Amelia Zabeo.

PRESO ATTO, altresì, che l'organizzazione sindacale FP CGIL, a seguito dell'avviso dell'interpello, ha fatto pervenire al ns. prot. 2805 del 20.9.2023, il nominativo di una dipendente, quale rappresentante della sigla sindacale.

CONSIDERATO che per l'esiguità del personale dipendente dell'Ente Parco, il CUG non può che essere costituito da un rappresentante dell'Ente e un rappresentante delle organizzazioni sindacali che fa già parte del CUG, ovvero l'Arch. Marco Tosi, nominato all'atto di costituzione del CUG dalla sigla sindacale CISL.

DATO ATTO che occorre procedere alla ricostituzione e che, stante l'esiguità del personale dell'ente (5 dipendenti di ruolo) sulla base delle disponibilità acquisite a seguito dell'interpello trasmesso a tutti i dipendenti per la ricostituzione della componente dell'amministrazione, la composizione verrebbe ad essere la seguente:

- Componente in rappresentanza dell'Ente: Amelia Zabeo, membro effettivo/Presidente;
- Componente in rappresentanza delle organizzazioni sindacali: Marco Tosi, membro effettivo.

RITENUTO quindi di procedere alla ricostituzione del CUG.

DETERMINA

1. di ricostituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Ente Parco come segue:
    - componente effettivo e Presidente, in rappresentanza dell'Ente: Amelia Zabeo;
    - componente effettivo in rappresentanza delle OO.SS.: Arch. Marco Tosi.
2. di precisare che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi sono rinnovabili;
3. di precisare, altresì, che il CUG dovrà svolgere le attività previste dalla normativa vigente;

4. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'Ente.

IL FUNZIONARIO
Dott.ssa Santina Serenella Grande
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.